

MRH. 人力资源管理 与 指导 硕士项目

第16期

UA

UNIVERSIDAD DE ALICANTE
Master en Dirección
y Gestión de Recursos Humanos

阿利坎特大学
人力资源管理 与 指导 硕士项目

2021年11月开课



MRH. 人力资源管理 与 指导 硕士项目



Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante



合作伙伴



GARRIGUES



fundeun
FUNDACIÓN
EMPRESA UNIVERSIDAD
DE ALICANTE

DKV Salud

合作企业



CÍRCULO DE ECONOMÍA
de la Provincia de Alicante

CAPITAL HUMANO



开发， 适应， 工作...

我们从全球的角度来开发知识目的是管理人员。

我们调整课程的内容和结构，通过执行和实践，专业知识为导向，以适应新现实的市场。

我们培训专业人员以应对这些新的挑战，并着眼于公司，人员战略领域的有效管理。

我们努力将战略眼光放在现在和未来甚至更长远，使人员和公司系统朝着同一方向发展。



Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante

阿利坎特大学

学校排名

2021QS世界大学综合排名：801-1000

泰晤士欧洲教学排名：151-200

泰晤士世界年轻大学排名：251-300

泰晤士艺术与人文专业排名：501+

泰晤士商业与经济专业排名：601+

泰晤士社会科学专业排名：601+

中国教育部涉外监管网认证大学





阿利坎特大学

阿利坎特大学坐落于风景秀丽的地中海沿岸的中心城市阿利坎特，因其地理位置和气候的优势，是国内外人士的旅游胜地。校园景色更是独具一格。在阿利坎特大学的人文与语言系、实验科学与技术系、社会科学和法律科学系、健康科学和教育科学系设有50个国家承认的文凭专业，同时也设有20个硕士学位，52个博士学位。调查研究工作也是大学的主要活动项目之一。阿利坎特大学的国际关系集团部全年为外国人开设西班牙文班，也设有专为学生处理各类住宿问题的服务。

阿利坎特大学在其2012地平线战略计划中自定义为一所拥有国际计划和一个标准校区的新颖且活泼的公立机构。她的任务是对其学生进行全面培训，以及通过革新，传授知识，文化，科学及技术发展，来实现对社会进步和改良的承诺。阿利坎特大学成立于1979年，源自于1968年出现的大学学习中心（独立于瓦伦西亚大学），其前身是Orihuela 大学（创立于公元16世纪）。阿里坎特大学的环境是一流的，近百万平方米的校区面积、最好的城市设计、最新颖的建筑物和最好的生态环境，这些都使得其校园成为欧洲最好的大学校园之一。

大学拥有着大约一百万平方米校区，一个大学博物馆，和一个完全的科技园计划。从2006到2007年已有超过28,000位学生，阿利坎特大学正准备成为西班牙最有权威的大学机构。为成为一个高质量，透明，积极鼓励学生的批评精神，在国际上出现的大学，她从根本上着重大学的调研活动与日常工作的紧密结合，尤其是在推动大学与公司间的联系方面。另外，该大学每年都不断增加其他大学和世界其各地的高级教育机构的协议及和约，以此来给其学生提供国际培训。

阿利坎特大学也为其学生提供官方学历的大学课程以及研究生课程（官方MASTER和博士），校级研究生课程，专家课程，远程教育课程和广泛的补充培训课程，其中也有语言课程。包括她的主要校区，Benissa，Orihuela, Cocentaina, Biar, La Nucía 和Jijona的总部，在每年的不同时期也在接纳活动。

项目介绍

人力资源管理与指导硕士项目

我们业务结构的组成比以往任何时候都需要多功能人力资源的专业人员，并且要为组织所经历的重要变革做好准备。

基于这一事实，我们调整课程的内容和结构，以执行和实践为导向，以专业知识为导向，以适应市场的新现实。

我们培训专业人员为应对这些新挑战，并着眼于公司，人员战略领域的有效管理。

我们的硕士课程是多个版本的成果，我们拥有众多的专家小组，使我们能够开发出一个针对课程基本要素，即学生，学生在课程结束时必须具备必要的技能来解决这一难题。高效，严谨地管理人员的职能。

在这个硕士课程中，我们将在面向三个特定的人力资源管理领域开展工作：

- 业务策略
- 使人力资源部门与公司的新目标 and 需求保持一致。这将需要发展面向战略的技术技能。
- 流程管理
- 这样可以有效地实施人员管理跨领域政策的工具。在这里，学生必须发展旨在优化管理和流程的技术技能。
- 通过人员来领导

如果公司中有一个领域可以通过人员来实现其目标，那就是它。因此，人力资源经理必须发展面向人员的关系和管理能力，以成功执行该策略。

目标

我们的目标是促进技能和实际应用技能的获得和发展。

1 了解

了解人力资源为何在当今的公司中很重要，以及人力资源管理在公司中扮演什么角色。

2 知道

知道人力资源部是什么，在整个历史中给出了什么方向以及它的目标是什么。

3 规划

知道如何在短期和长期内规划人员的数量和质量需求。

4 招聘与选择

知道要采取什么行动招募和选择具有适当技能以执行职位活动的员工。

5 培训计划

知道如何设计适合公司需求的培训计划。

6 报酬

知道并知道如何设计和实施系统报酬。

7 能力和技能

促进技能和实际应用技能的获得和发展，使学生能够确定组织的特定需求，并提供正确的诊断和可行的解决方案。

课程

人力资源管理与指导硕士项目包含了500个小时，分为8个模块和一个硕士毕业项目。

第一领域



战略

第二领域



招聘，选拔，入职，培
训和发展

第三领域



劳动关系y

第四领域



结构与组织模型

第五领域



薪酬与福利

第六领域



指标，控制和人力资源
管理

第七领域



人员管理的技能和工具

第八领域



创新与发展

方法



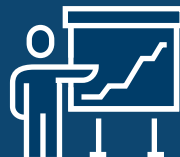
案例方法

实际案例的讨论



圆桌讨论

围绕特定主题进行组织，并由著名专家参与。



工作坊和“研讨会”

基于“边干边学”的哲学..



虚拟培训

通过增强社交学习的平台，我们将致力于解决案件；为此，将提供广泛的理论内容。



出席会议

根据教师的经验进行混合模式或录制在视频上进行在线模式。

在所有面对面的会议中，课堂上至少要有两名老师，以刺激和参与发展。



户外训练

我们可以将此活动翻译为“户外培训”，是对传统课堂培训的补充，尤其是要加深某些指导和管理能力，因为它们的发展避免了在某些结构化环境中，它会发生在人中。我们工作组织的关键能力，例如领导，合作，沟通和主动性。



在线演讲会和在线辅导

通过个性化的面对面和在线演讲会监控培训的发展和解决疑难。

学生可以在周一和周二下午4:00至晚上9:00之间请求和参加合作，沟通和主动性的教程。

课程

人力资源管理指导硕士项目包含了500个小时，分为8个模块和一个硕士毕业项目。



第一领域

战略

模块1

人力资源目录简介

1. 了解整个历史过程中如何处理人力资源管理问题。
2. 了解当前的人力资源管理概况。
3. 了解最新的人力资源管理方法的原理，并将其与已使用的传统方法区分开。
4. 确定人力资源部门应设定的目标。
5. 了解有关人力资源领域主要策略的遵循标准。
6. 认识可能影响公司人力资源政策的主要内部条件。
7. 了解人力资源管理的主要指标。
8. 了解人力资源经理的当前资料。

模块2

企业战略导向

1. 检查公司可用于进行内部和外部战略分析的各种工具。
2. 区分公司可以用来确定其活动范围或活动领域的不同公司策略，并强调人力资源作为业务促进者的价值贡献。
3. 了解制定人力资源策略的替代方法。
4. 确定管理委员会内部人力资源领域关系的关键方面。

第二领域

招聘，选拔，入职，培训和发展

模块1

选拔，培训和发展

1. 制定人员招聘流程的概述，深入研究组成该流程的每个阶段。
2. 通过分析主要方法，了解公司内部招聘和选拔过程的重要性。
3. 了解员工培训对于组织的重要性。
4. 分析不同的培训方式以及每种培训方式给公司带来的便利。
5. 了解业务培训计划的开发阶段以及如何执行它们，评估培训筹资工具。



第三领域

劳动关系

模块1

法律框架劳动关系

1. 了解劳工法和西班牙社会保障体系的一般概念，以解决公司中人际关系的法律问题。
2. 更新有关就业合同，工资单和社会保障的知识。
3. 了解劳动力领域的关键领域以及参与公司控制的不同机构的绩效。
4. 分析公司预防活动管理中的关键方面。
5. 了解工会和公司之间的关系在集体谈判领域中的重要性。

模块2

谈判和集体谈判

1. 鼓励发展用于行使指挥职能的技能。
2. 提供解决工作团队中可能发生的冲突的技术。
3. 提高对团队中良好沟通的重要性的认识。
4. 让学生意识到谈判的重要性。
5. 提供有关业务协议和事件组织的知识。
6. 通过体验式学习来提高我们对领导和工作团队成员的认识。

第四领域

结构与组织模型

模块1

建立人力资源部门的结构和组织

1. 检查公司可用于进行内部和外部战略分析的各种工具。
2. 区分公司可以用来确定其活动范围或活动领域的不同公司策略，并强调人力资源作为业务促进者的价值贡献。
3. 了解制定人力资源策略的替代方法。
4. 确定管理委员会内部人力资源领域关系的关键方面。
5. 了解公司在外部关系中的沟通，特别是与变化和危机情况相关的沟通作为战略工具。
6. 了解与媒体的关系及其有效利用，以改善公司的形象和定位。

模块2

能力管理

1. 从总体能力，核心能力的选择开始，通过公司能力来确定管理的可能性，以达到最具体的行为指标。
2. 介绍能力管理系统的基本元素，以及在组织中实施的关键。
3. 了解人力资源管理子流程中能力方法的概念方法和主要应用。
4. 确定评价，自我评价和能力发展的程序和手段。
5. 根据能力定义组织中的需求和方式以及培训和终身学习设备。
6. 使用胜任力概念进行绩效管理。
7. 了解能力在员工发展中的应用。

第五领域

薪酬与福利

模块1

薪酬策略和薪金政策

1. 能够确定影响工人绩效的因素。
2. 确定人力资源管理可用来解决绩效差问题的不同机制。
3. 了解并证明有效的绩效评估计划的必要性。
4. 设计适合公司需求的员工评估计划。
5. 向员工提供适当的反馈，并将评估结果用于未来的绩效改善。
6. 了解薪酬的概念及其对发展组织目标的重要性。
7. 设计薪酬策略时，请区分可用的不同选项。
8. 确定实施与不同组织级别的绩效挂钩的可变薪酬体系的关键要素。
9. 研究工作评估是一种行之有效的工具，可以根据员工对组织的价值贡献调整薪酬体系。

第六领域

指标，控制和人力资源管理

模块1

人力资源部的经济管理

1. 促进人力资源领域的财务知识，使他们有效地参与公司的决策过程。
2. 为非金融人士分享金融语言的概念基础，以增进对该领域的理解。
3. 了解公司损益表的基本内容作为业务决策信息的来源。
4. 知道适用的工具以改善企业的经济管理
5. 人力资源部。
6. 将人力资源部门的年度预算作为重要的人力资本管理工具进行工作。

模块2

人力资源审计

1. 综合控制面板
2. 了解审计各个方面的概念，并确定干预其管理的要素。
3. 确定证明审计合理的原因，以及可能引起审计的内部流程。
4. 区分不同类型的现有审核，然后选择最适合每种情况的审核。
5. 定义平衡计分卡申请过程的基本大纲。
6. 深入研究人力资源部门的关键管理指标，以使其绩效客观化。
7. 介绍项目管理系统的元素，以及在人力资源部门组织中实施该系统的关键。
8. 将信息技术与计算机工具一起使用，以获得用于制定业务决策的相关信息。

第七领域

人员管理的技能和工具

模块1

组织中人员的有效管理

1. 了解工作场所中人类行为的原因。
2. 研究人们的动机过程。
3. 分析有关合作者的行为的主要原则。
4. 研究一些可能的工具动机为了与合作者一起使用。
5. 了解定义并确定领导的组成部分。
6. 区分不同的管理风格
7. 使用基本技能来管理经理必须处理的技术：时间安排和会议管理。

模块2

组织行为

1. 研究策略，以控制工作中的心理骚扰。
2. 深化组织变更管理及其对工作行为的影响。
3. 定义公司的缺勤情况，评估其原因，后果和可能的解决方案。
4. 了解相互工作在病假流程以及对生产率提高。
5. 分享天气工具应用劳动作为衡量情况的系统组织中的人力资源方法。
6. 将最重要的策略应用于组织退出面试。
7. 了解终止策略：展示位置。

第八领域

创新与发展

模块1

人力资源信息技术

1. 了解ICT通常为业务管理专业人员提供的可能性。
2. 分析当前在人力资源领域接受程度最高的数据库和软件。
3. 吸收的概念和特征电子商务，远程办公，工作流程，状态控制系统，数据保护等。
4. 熟悉工资单，社会保障和人力资源管理软件。
5. 分析信息通信技术对获取信息的价值贡献及其对人员管理业务决策过程的价值贡献。

模块2

人力资源领域的最新趋势

1. 了解知识管理和智力资本的可能性。
2. 介绍人员国际化进程及其后果的不同方面。
3. 将“招聘2.0工具和社交网络总体上整合并应用到人力资源策略中。
4. 确定人力资源内部品牌的关键要素，将其作为吸引和保留组织人才的高效工具。
5. 在公共职能部门中分享人力资源的最佳做法。他们深入研究了人力资源部门的管理和问题，以此作为行政部门创新的工具。

硕士毕业项目

人力资源管理与指导硕士项目的组织包括完成两门大学专家课程，这些课程可以进行并获得相应的官方资格。为了获得官方的硕士学位，必须在项目的实现中体现在不同模块中获得的学习，在此项目中，学生必须表现出知道如何根据组织的战略需求计划和设计人力资源政策的知识。选择用于开发项目。

学生必须能够评估该项目的适用性，并在可能的情况下，使用适用的人力资源管理，监控和评估工具来全面或部分地制定所设计的政策。

对于项目的开发，学生必须在项目协调员的建议下，特别是在指派的导师的指导下，独立开发它，后者最好是人力资源领域的专业人员。

该项目的最终目标必须是在开发学生将在法庭上提出的项目的公司人力资源领域增加价值。

在课程进行中， 进行以下活动：

- 与项目团队初次会面，以建立方法，时间表和规定。
- 与项目负责人会面，找到适合学生的选项。
- 由项目协调员进行监控，以指导教师的正确选择，事件的解决和截止日期。
- 有效的演讲会。在培训过程中至少要进行两次，以培训该技能，以便向法院陈述。
- 与指定的项目导师进行项目会议。

企业

以下企业的专业人员参加了我们的硕士项目课程



企业实践

人力资源管理指导硕士项目

我们的学生群体各不相同，因为我们拥有专业人士和积极的管理人员，他们可以在目标公司或公司中开发最终的硕士项目。

对于即将毕业的毕业生和目前不在工作的人，精心策划，组织有序，方向明确的实习计划将为他们的职业生涯提供出色的支持，此外还将开发最终硕士项目。

在公司发展实习的基本目标之一是根据学生的需求量身定制“西装”，从这个意义上讲，我们有以下几个阶段：

初次采访学生。研究需求和期望以使其适应现实，使我们能够寻找替代方案。

采访公司。他们的选择很重要，要根据学生的情况评估他们的参与程度，兴趣和需求。如果我们找不到平衡如果我们在学生学习与公司职能之间找不到平衡，我们宁愿不发展实践。

联系公司和候选人。在实习之前，我们举行会议并商定时间表，期限，承诺等。如果双方同意，则签署《实务协议》。

追踪，我们始终对双方的良好做法做出承诺，并建立定期联系以评估其发展。

评估，在实习结束时，我们要求公司和学生对实习的发展进行评估。

在公司中，我们结合了最初的“培训”，使学生获得公司的知识，特别是在人力资源部门，以便后来解决人事管理领域的硕士学位项目的开发。

我们的学生在一些企业进行的实践计划

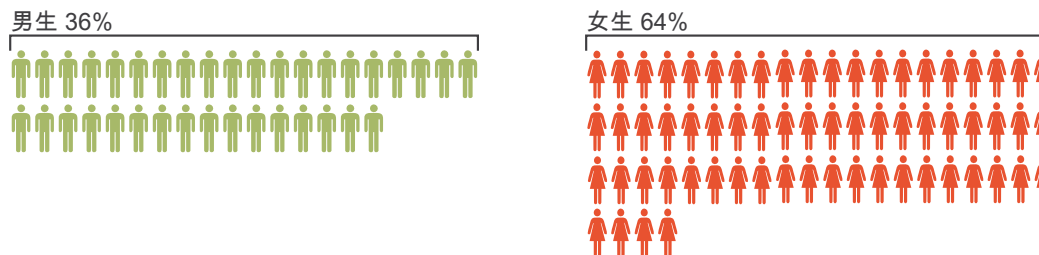
Adecco.	Grupo LAM.
Alcoa.	Grupo Soledad.
Aquagest Levante (grupo Agbar).	GTT.
Asepeyo.	Inaer.
Ayuntamiento de Alicante.	Miniland.
Ayuntamiento de Torrevieja.	Musgrave.
Balearia.	Pemarsa.
Blinker.	Pikolinos.
Carrefour.	Randstad.
Chocolates Valor.	Servigroup.
Ecisa Corporación.	Soc. de Rel. Internacionales.
Esatur.	Suma.
Forte.	TEA Cegos.
Fundeun.	Terra Natura.
Grupo CHM.	Universidad de Alicante.
	USP Hospitales.



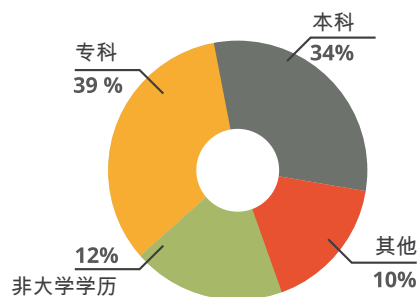
学生比例 基本情况

人力资源管理指导硕士项目 (MRH) 面向具有不同背景但始终与职位相关的专业人员负责, 专注于管理, 部门和人员的方向。我们的计划旨在回应那些需要对管理战略具有战略眼光的专业人士。公司, 以开拓新领域和市场, 领导工作团队和/或面对新的职业挑战。

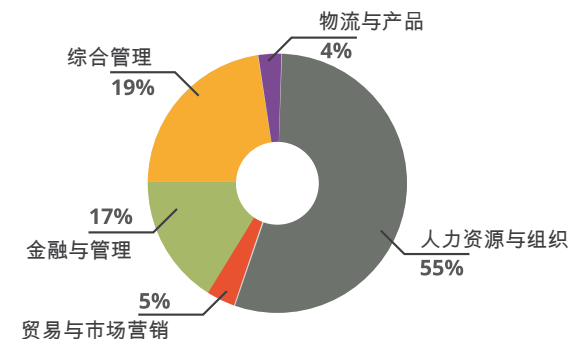
性别



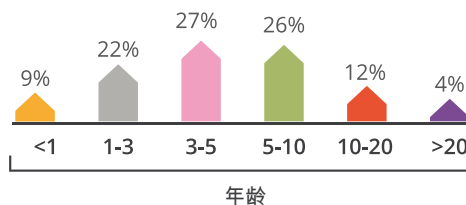
学术层次



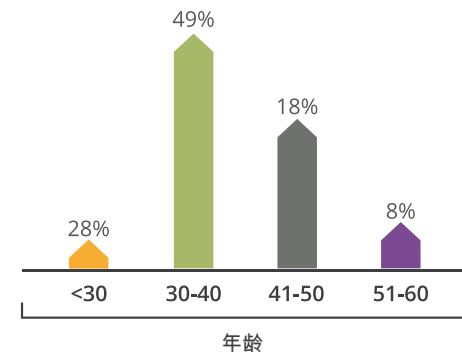
企业领域



工作经验



年龄



课程表

2020年11月

一	二	三	四	五	六	日
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

2020年12月

一	二	三	四	五	六	日
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

2021年1月

一	二	三	四	五	六	日
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

该课程在阿利坎特大学进行授课，上课时间下午是星期五下午4点至9点，上午9点至下午2点。

2021年2月

一	二	三	四	五	六	日
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

2021年3月

一	二	三	四	五	六	日
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

2021年4月

一	二	三	四	五	六	日
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

2021年5月

一	二	三	四	五	六	日
				1	2	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

2021年6月

一	二	三	四	五	六	日
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

注意：与课程相对应的日历 2020-2021。
2021-2022学年将有一个类似的结构。

硕士管理团队

教学团队由精选的专业人员组成，这些专业人员在组织的指导和管理方面具有丰富的经验，并且在本地，国家和国际环境中都有经验。除了他们的学术训练外，有必要强调他们的丰富经验和教学能力。



José Luis Gascó Gascó
主任



Reyes González Ramírez
主任



Juan Llopis Taverner
主任



Israel Pastor Sánchez
副主任



Ximo García Valls
副主任

MRH.

人力资源管理 与 指导 硕士 项目

UNNIUN.COM

UA | UNIVERSIDAD DE ALICANTE
Master en Dirección
y Gestión de Recursos Humanos

 Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante



工作地点

阿利坎特大学企业组织系

联系我们

人力资源管理 与 指导

电话: (+34) 966 26 30 27

邮箱: masterrrh@ua.es